

CHI SIAMO: SINDACATO PER PASSIONE, NON PER MESTIERE!

Nei giorni 17 e 18 febbraio a Riccione, in concomitanza con il Direttivo di Gruppo ISP, si è riunito l'Organo di Coordinamento FIBA CISL Banca Fideuram per procedere al rinnovo delle cariche:

ORGANO DI COORDINAMENTO	R.S.A.
AVILIA TIZIANA	TORINO
BERNABO' MARCO	FIRENZE
DE ZEN FRANCESCO GIUSEPPE	VICENZA
LETIZIA ANNA	NAPOLI
PANATARO CLAUDIO	ROMA
PISCOPO WALTER	MILANO
SABETTA CARLO	ROMA
ZANCHI MASSIMO	MILANO

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
SABETTA CARLO
ZANCHI MASSIMO

Siamo il Sindacato maggiormente rappresentativo in Banca Fideuram. Forti di un'esperienza sindacale cominciata 26 anni fa e cresciuta grazie a nuove RSA, nuove idee e all'adesione di tanti iscritti! Siamo autonomi dai poteri politici ed economici. Ci confrontiamo con determinazione ed autorevolezza con le nostre controparti sia a livello aziendale che di Gruppo per tutelare nel modo migliore colleghe e colleghi. Siamo presenti nel Direttivo di Gruppo e ci rapportiamo quotidianamente con la Segreteria di Gruppo.

LA SITUAZIONE IN BANCA FIDEURAM:

RITMI E CARICHI DI LAVORO

I ritmi e i carichi di lavoro sono particolarmente elevati in diverse realtà:

negli Sportelli soprattutto ad un solo operatore ai quali continuano ad essere assegnate ulteriori mansioni ed attività che sommate tra di loro diventano ingestibili!

In alcuni uffici interni, a seguito della mancata sostituzione di esodati e pensionati, con il conseguente accumulo di arretrati!

L'azienda richiede ai colleghi la fruizione di tutte le ferie e difficilmente autorizza gli straordinari. A questo proposito raccomandiamo ai colleghi di evitare tassativamente di effettuare prestazioni non autorizzate oltre l'orario di lavoro che, oltre a non essere retribuite, comportano problemi di coperture assicurative e potrebbero dar luogo a provvedimenti sanzionatori. La stessa azienda però, pretende un incremento della qualità e quantità della prestazione lavorativa a seguito dell'aumento dei PB e della clientela!

I recenti incontri semestrali su Firenze e Napoli sono stati assolutamente insoddisfacenti!

Su Firenze le gravi carenze di organico denunciate non sono state affrontate e la collega in maternità non è stata ancora sostituita. Quanto sopra sta generando tensioni e grossi problemi anche nella predisposizione delle ferie che, ricordiamo, sono un diritto e non devono diventare un "privilegio". Il periodo estivo non può essere dilatato a discrezione dell'azienda, ponendo vincoli di ogni sorta, nel tentativo di risolvere problemi organizzativi dovuti alla carenza di risorse!

Su Napoli le risposte aziendali sono inadeguate su tutta la linea. Sono insoddisfacenti anche rispetto alle nostre segnalazioni relative alle intemperanze del Vicario, che generano ansia e stress nei colleghi

e che intendiamo approfondire dettagliando i fatti. Se necessario coinvolgeremo anche il Rappresentante per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori (RLS).

Proseguiremo gli incontri semestrali al fine di rappresentare tutte le problematiche relative alle altre piazze. Chiediamo sin d'ora con forza all'azienda un atteggiamento costruttivo e volto alla soluzione dei problemi. I lavoratori hanno fatto e continuano a fare la propria parte con serietà ed impegno, lavorando in situazioni spesso di notevole difficoltà. Auspichiamo che anche l'azienda faccia la propria parte e si assuma la responsabilità di situazioni che devono essere risolte senza esacerbare gli animi e attuando quegli interventi organizzativi non più rimandabili! Far parte di un grande Gruppo significa anche poter creare sinergie rispetto alle necessità di organici!

RISULTATI BF i risultati di bilancio del terzo trimestre 2013 continuano ad essere positivi e in crescita: l'Utile è aumentato del 63,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, la Raccolta del 39,9%. L'unica voce che continua a diminuire è quella relativa alle spese per il personale - 11,2% ! Le affermazioni di Capogruppo rispetto all'impossibilità di corrispondere il VAP già stigmatizzate dalle Segreterie di Gruppo (la situazione del Gruppo è comunque migliore rispetto alla media di settore) sono, considerati questi risultati, per noi irricevibili. Non è possibile ridurre il salario contrattuale per poi incrementare bonus e compensi ai Manager e forme di salario totalmente discrezionale!

SPRECHI e PRIVILEGI in una situazione in cui si chiedono sacrifici ai lavoratori i privilegi, gli sprechi, le spese di rappresentanza esorbitanti, le innumerevoli auto ai manager ... vanno ridotti e posti sotto l'attento controllo dell'azienda o della Capogruppo.

Il grande successo della raccolta firme a sostegno dell'iniziativa di legge popolare della FIBA CISL per ridurre i compensi ai Top Manager dimostra quanto sia avvertito il problema e come sia necessario, anche in Banca Fideuram, il contenimento dei compensi milionari ed una maggiore trasparenza.

CONTESTAZIONI DISCIPLINARI negli ultimi mesi sono state irrogate sanzioni disciplinari anche rilevanti e, in alcuni casi, a nostro avviso ingiustificate. Le contestazioni prendono sempre avvio da indagini dell'Audit che convoca i malcapitati rispetto alle presunte mancanze. Le dichiarazioni sottoscritte dai colleghi, spesso confusi e in preda all'ansia, i quali si trovano da soli a fronteggiare due o più Ispettori dallo stile inquisitorio (a volte maggiormente preoccupati di trovare quanto prima un colpevole che di chiarire la situazione), vengono successivamente utilizzate quali accuse nei loro confronti. Al verificarsi di situazioni simili, raccomandiamo pertanto ai colleghi la massima attenzione prima di sottoscrivere qualsiasi dichiarazione e consigliamo di informare fin da subito il proprio rappresentante sindacale.

PIANO INDUSTRIALE Il 28 marzo sarà presentato il Piano Industriale di Gruppo 2015 / 2017. Potrebbero esserci importanti sviluppi anche per quanto riguarda Banca Fideuram e le Società controllate.

Come Fiba CISL siamo pronti ad affrontare e governare il cambiamento forti del sostegno di tanti iscritti, della nostra storia e dell'amicizia tra di noi!

19 febbraio 2014

**Organo Di Coordinamento Fiba CISL
Banca Fideuram S.p.A.**